



Institut national
agronomique
Paris-Grignon



Paris, le 13 juin 2006

Un premier Trophée de l'Innovation et du Développement Durable fédérateur, riche et porteur d'ambition : cinq projets récompensés

« Le Jury a été particulièrement séduit par le sérieux et la qualité de l'ensemble des projets présentés ainsi que par leur potentiel d'application et de mise en œuvre immédiate, un des critères de sélection des cinq projets lauréats parmi les douze concurrents » déclare André-Benoît De Jaegère, Directeur de l'Innovation et du Développement de Capgemini Consulting.

Capgemini Consulting a lancé en octobre 2005 le Trophée de l'Innovation et du Développement Durable, en partenariat avec trois grandes écoles : l'INAP-G (Institut national agronomique Paris-Grignon), l'Ecole Centrale Paris et ESCP-EAP, European School of Management et le parrainage du CHEE & DD (Collège des Hautes Etudes de l'Environnement et du Développement Durable).

Ce Trophée a reçu, dès son lancement, le plein soutien des Directeurs des écoles partenaires : il s'inscrit dans le programme pédagogique des écoles et fait l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury.

La remise des prix au Palais du Luxembourg a clôturé ainsi neuf mois de travail pour les vingt-sept étudiants participants. Les cinq projets récompensés incarnent le regard neuf, créatif et impliqué d'étudiants de trois grandes écoles sur le développement durable.

Les cinq projets lauréats :

- **Enjeux énergétiques dans les activités d'élevage : quelles innovations technologiques ?**

Considérant que l'activité d'élevage est à la fois fortement consommatrice d'énergie fossile et lieu d'innovation pour la production d'énergie, les 4 étudiants – Cécile Coulomb (INA P-G), Florent Thouminot (INA P-G), Nathalie Feyte (ECP), Anthony Benoist (INA P-G)- ont présenté une analyse des enjeux du procédé de méthanisation (production de biogaz agricole) en France et en Europe, ainsi que du cadre juridique et fiscal permettant son développement. Leur analyse est complétée par un logiciel d'étude de faisabilité technique et économique d'unités de méthanisation. Le logiciel, à destination du monde agricole, constitue un véritable outil de dialogue avec les pouvoirs publics.

« Nous récompensons l'excellente qualité des travaux de cette équipe mixte (ECP et INA P-G) sur un enjeu clef de la filière. Leur analyse approfondie, basée sur des données réelles, donne corps aux débats et présente un levier concret pour atteindre l'objectif de 12 % d'énergies renouvelables à 2012 en France. J'ai été frappé par la pertinence économique de ce projet qui ne demande qu'un coup de pouce des pouvoirs publics (avantage fiscal favorisant les investissements liés à la méthanisation) pour se concrétiser avec un fort impact sur l'environnement et rattraper l'Allemagne et ses 2600 exploitations équipées ! » déclare Olivier Sévillia, Directeur Exécutif de Capgemini Consulting.

- **Optimisation de la performance énergétique sur le site de Grignon**

Le projet des 4 étudiants de l'INA P-G – Vanina Allegrini, Nadia Sahed, Diane Sergent et Rémi Sournia – a pour ambition de faire du site de Grignon un site de référence sur la thématique « Agriculture et énergie ». Il s'appuie sur un travail de fond avec un Bilan Carbone (mesure des émanations de gaz à effet de serre, selon la méthodologie de l'ADEME) complété par des propositions concrètes (concernant par exemple l'installation d'une chaudière bois avec la valorisation de la forêt de Grignon).

Pour Hervé Biausser, Directeur de l'Ecole Centrale Paris, *« ce travail se fonde sur des analyses scientifiques, le Bilan Carbone, qui n'est pas aisé à réaliser de manière si complète. Ce projet s'adresse aux lieux de vie et de travail, rassemblant diverses activités : il y a bien des enseignements et suggestions concrètes à en tirer, notamment pour d'autres campus ! Nous félicitons ces étudiants pour leur engagement mis en œuvre au niveau local. »*

- **Production localisée de biocarburants pour des usages agricoles**

François Bourmaud et Romain Rousset, étudiants de l'ECP, ont étudié les filières de production de biocarburants (bioéthanol, biodiesel) et le cadre juridique et fiscal aux niveaux français et européen. Leur champ d'investigation a porté sur un concept original de production décentralisée de carburant (ester d'huile végétale produit à partir de colza) par et pour les agriculteurs en appoint de leur production traditionnelle, dans une logique de mutualisation au niveau local. Le dossier remet en perspective les enjeux de lobbying en la matière et expose une proposition de projet pilote sur la région Centre.

« Cette étude attire notre attention par sa dimension locale et globale, tant au niveau français qu'europpéen. Les étudiants ont su proposer un projet innovant et concret, de production locale. Celui-ci rend plus autonomes les agriculteurs tout en participant à la réduction des émissions de dioxyde de carbone. Cette équipe a su concilier les impératifs de rentabilité économique avec les valeurs du développement durable. Des idées généreuses, de la créativité et de l'enthousiasme qui attestent bien de l'importance que les jeunes accordent aujourd'hui à ce défi du monde de demain. A travers tous ces projets, on comprend bien que les maîtres mots sont anticipation, prospective et innovation dans tous les secteurs !... » souligne Jean-Louis Scaringella, Directeur Général de l'ESCP-EAP, European School of Management.

- **Créer notre entreprise dans l'habitat durable**

Le projet des 3 étudiants de l'ECP – Elodie Butel, David Chenier, Rémi Daccord – s'attaque à la première source de consommation d'énergie en France (46%) - le bâtiment - qui comporte un potentiel important de réduction des émissions de CO2 (enjeu de 75Mt de CO2 évités). L'équipe souligne l'enjeu de rénovation des logements construits avant 1975 (2/3 du parc) puisque cela diviserait par quatre la consommation annuelle par logement. Pour tenir les engagements de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'ici 2050, l'effort de rénovation est estimé à 400 000 logements par an (contre 25 000 aujourd'hui). L'équipe propose un certain nombre d'axes de travail dans ce domaine pour atteindre cet objectif.

Jean-Jacques Durey, Directeur adjoint de l'INA P-G, a particulièrement apprécié le fait que « *l'équipe a mis en évidence et approfondi un enjeu de taille et mis en exergue, à l'épreuve de la réalité, des pistes d'améliorations opérationnelles au point d'en projeter une création d'entreprise. La dotation du Trophée va contribuer à concrétiser ce projet. L'entreprise créée réalisera des diagnostics énergétiques et accompagnera les particuliers dans leurs projets de rénovation. Une belle preuve que le développement durable est une nouvelle voie de réflexion qui revisite les schémas de pensée actuels et a un impact mesurable pour notre société.* »

- **Intégration du développement durable aux achats**

Le développement durable est loin d'être une réalité dans les départements achats des grandes entreprises. Jean-Baptiste Boneu, étudiant à ESCP-EAP, a porté son attention l'intégration du développement durable dans le processus Achat. Son travail a porté sur le souci de maîtrise des coûts et le respect des engagements en terme de développement durable au sein du référentiel achats. Il a étayé son constat par 4 études d'entreprise (Accor, Air France, PPR et Steelcase) et propose une démarche pour mettre en cohérence pratiques d'achat et stratégie de développement durable. Ou comment les achats deviennent un levier stratégique du développement durable au sein de l'entreprise.

Pour le jury, « *le projet met en lumière le rôle clef que peut jouer la Direction Achat pour soutenir la stratégie développement durable de l'entreprise et les problématiques de management ainsi soulevées. Cela constitue un défi passionnant pour les Directions Achat et révèle une dimension à développer pour la fonction ! Elle nécessite une prise de conscience. Les études de cas ont démontré les bénéfices que pourrait en retirer l'entreprise et devrait donc renforcer l'intérêt des directions Achat sur le sujet* ».

A propos du Trophée de l'Innovation et du Développement Durable

Le trophée récompense cinq projets pour la qualité et l'originalité des travaux réalisés, mettant en avant :

- une vision concrète des résultats attendus du projet et de sa mise en œuvre,
- des angles complémentaires (économique, environnemental, humain) grâce à la diversité des compétences de l'équipe projet,
- une vision objective des limites de l'approche.

Capgemini Consulting

Le Jury était composé de Jacques Brégeon, directeur du CHEE&DD, des professeurs Olivier Delbard (ESCP-EAP), Arsène Isambert (ECP), Didier Clouteau (ECP), Olivier Lapierre (INA P-G), de Valérie Heuzé (INA P-G) et Isabelle Gueury (ESCP-EAP), d'André-Benoît De Jaegère, Anne Jourdain et Jean-Michel Simond de Capgemini Consulting.

Les sept autres équipes participant au Trophée ont reçu les félicitations du jury pour la qualité de leurs travaux :

- Obstacles et opportunités du Développement Durable en Chine
- E-communication pour une gestion durable des terrains de golf
- Tourisme responsable et solidaire
- Développement Durable et Restauration Collective : opportunités et risques, cas du restaurant universitaire de la Cité Internationale de Paris
- Une filière courte de légumes biologiques produits en Île de France et à destination de la restauration scolaire francilienne
- Motiver la responsabilisation sociale et environnementale d'une entreprise de publicité extérieure
- Ville de Rueil-Malmaison : plan d'amélioration des déplacements

A l'occasion de la cérémonie de clôture du Trophée, une table ronde sur le thème de l'Innovation et du Développement Durable a réuni des responsables de grandes entreprises impliqués dans le développement durable:

- Guy Longueville, Responsable des risques pays et marchés émergents du **Groupe BNP Paribas**
- Anne Marion-Bouchacourt, Directrice des Ressources Humaines au sein du **Groupe Société Générale Corporate and Investment Banking**
- Patrick James, Directeur de l'Innovation et du Développement Durable du **Groupe Plastic Omnium**
- Hélène Roques, Directrice du Développement Durable du **Groupe Accor**

ainsi que Sylvain Frédéric, Directeur de la Recherche et du Développement chez **Naskeo Environnement**, jeune entreprise dans les biotechnologies intégrée dans l'incubateur de l'Ecole Centrale Paris.

Capgemini Consulting

A propos de Capgemini Consulting

Capgemini, un des leaders mondiaux du conseil, des services informatiques et de l'infogérance a réalisé en 2005 un chiffre d'affaires de 6 954 millions d'euros et emploie environ 61 000 personnes dans le monde. Le Groupe Capgemini recherche l'excellence dans chacun de ses métiers. Sa force réside aussi dans sa capacité à les combiner en fonction des besoins de ses clients.

Capgemini Consulting est le cabinet de conseil en management de Capgemini France. Fort de 800 consultants, il est leader sur le marché du conseil en stratégie, management et systèmes d'information. S'appuyant sur de fortes expertises sectorielles et fonctionnelles, l'ambition du cabinet est d'aider ses clients à identifier, structurer et exécuter les projets de transformation qui impactent leur croissance ou leur compétitivité.

Capgemini Consulting fait partie du réseau des 5 000 consultants en management du groupe Capgemini. Ils constituent une force de frappe mondiale de tout premier rang au service de leurs clients dans près de 30 pays.

Contact : Anne Jourdain, secteur Energy, Utilities & Chemicals et expertise Développement Durable.

Pour tout d'information complémentaire : www.fr.capgemini.com

A propos de l'INA P-G

Leader de l'enseignement supérieur agronomique français, l'INA P-G forme, chaque année, plus de 1 500 étudiants, futurs ingénieurs, docteurs ou diplômés de Masters.

L'INA P-G compte 4 domaines d'excellence : l'agriculture et l'alimentation, la biologie, l'environnement et les services.

Sa vocation est de former des cadres de haut niveau et de toutes nationalités pour :

- Mieux nourrir les hommes et contribuer à leur santé
- Aménager et gérer avec sagesse les espaces de vie
- Innover et entreprendre
- Comprendre et piloter la complexité des systèmes biologiques, économiques et sociaux

L'INA P-G, par son domaine de compétence premier qu'est l'agriculture s'est, de longue date et très naturellement, investi dans le développement et la préservation de l'environnement.

L'approche systémique nécessaire à l'étude du vivant, la formation aux pratiques émergentes comme la modélisation ou l'analyse patrimoniale sont des atouts que l'ingénieur diplômé de l'INA P-G sait utiliser pour s'emparer du concept de développement durable et le traduire en actions quotidiennes, concrètes et innovantes dans ses activités professionnelles et citoyennes.

Pour toute information complémentaire : www.inapg.fr

A propos de l'Ecole Centrale Paris

L'Ecole Centrale Paris, fondée en 1829, forme depuis sa création des ingénieurs généralistes de haut niveau, c'est-à-dire des dirigeants d'entreprises, des cadres supérieurs, des managers ou des experts de culture technique. Avec ses 1 385 élèves ingénieurs, ses 180 enseignants permanents, ses 1 300 vacataires et ses personnels l'Ecole dispose d'atouts essentiels, tels que la qualité et l'engagement de ses personnels et de ses élèves et le très haut niveau d'exigence de son projet de formation. Face à l'évolution majeure que constitue la mondialisation et pour rester fidèle à sa vocation et à son histoire, l'Ecole se fixe pour objectif d'être une institution de référence à l'échelle mondiale pour ses trois activités de base : la formation d'ingénieurs généralistes de haut niveau, la recherche en Sciences de l'Ingénieur, la formation doctorale et les autres formations professionnalisantes. L'Ecole Centrale Paris s'engage plus que jamais dans quatre axes de développement :

- être au meilleur niveau d'excellence dans toutes ses activités,
- réaffirmer son positionnement scientifique et technologique,
- valoriser ses compétences,
- adapter son management et son organisation aux attentes de son environnement.

Pour toute information complémentaire : www.ecp.fr

A propos de ESCP-EAP, European School of Management

Première Ecole de Management européenne transnationale avec cinq campus en Europe à Paris, Londres Berlin, Madrid et Turin, ESCP-EAP accueille chaque année 3 250 étudiants de 88 nationalités différentes. ESCP-EAP répond aux plus hauts standards académiques internationaux et développe un modèle original de formation trans-européenne au management destiné à de futurs managers et à des cadres confirmés.

Accréditée AACSB, EQUIS et AMBA, ESCP-EAP est un établissement d'enseignement supérieur au management de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris.

Pour toute information complémentaire : www.escp-eap.net

A propos du CHEE & DD

Créé en 1995, le Collège des Hautes Etudes de l'Environnement et du Développement Durable prépare les dirigeants et les décideurs aux enjeux du développement durable, en les aidant à mieux les comprendre, à intégrer et traduire le concept dans les politiques et stratégies de leur propre organisation.

Reposant sur un concept innovant fondé sur l'interactivité et la pro activité des participants, la session principale annuelle rassemble l'ensemble des parties prenantes et les conduit à travailler sur le colloque de clôture : le thème sera cette année « Géopolitique & Développement Durable ».

En 2006, le CHEE & DD ouvre en partenariat avec la ville de Rueil-Malmaison, sa 1ère session territoriale dédiée aux décideurs, élus et cadres dirigeants de toutes les organisations qui gèrent et animent les territoires.

Pour toute information complémentaire : www.cheedd.net

Contacts presse

Agence Bermudes RP

Fabrice Bidault

fbidault@bermudes-rp.com

Aurélie Boitel-Solon

aboitel@bermudes-rp.com

Tél : 01 41 10 42 90

Capgemini Consulting

Marine d'Anterroches

Tél : 01 49 67 56 71

marine.d-anterroches@capgemini.com

INA P-G

Valérie Heuzé

01 44 08 86 57

heuze@inapg.fr

Ecole Centrale Paris

Simone Kirstetter

01 41 13 13 10

simone.kirstetter@ecp.fr

ESCP-EAP

Carole Grosz

01 49 23 20 16

cgrosz@escp-eap.net